

**FICHE DE POSTE DE
DIRECTEUR ADJOINT Chef du département Ville Médico-Social Hopital**

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou
médico-social***

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,6 Hors classe : 2,7

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

CHRU de NANCY et ses établissements en direction commune

Adresse complète :

29 avenue Maréchal de Lattre de Tassigny-CO 60034-54035 NANCY CEDEX

Adresse site internet :

<https://www.chu-nancy.fr/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Le centre hospitalier régional universitaire de NANCY est en direction commune avec les centres hospitaliers « Saint-Charles » de TOUL, de PONT-À-MOUSSON (Meurthe-et-Moselle), « Saint-Jacques » de DIEUZE (Moselle), le centre hospitalier intercommunal de POMPEY LAY SAINT-CHRISTOPHE et les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes « Saint-Charles » de VEZELISE, « Saint Dominique » de MARS LA TOUR (54800) et « JF FIDRY » de LABRY (54800).

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 31/12/2023 : 8 725 ETP

Dont :

personnels administratifs et techniques : 1963 ETP

personnels médicaux (tous statuts confondus) : 1 432 ETP

personnels soignants et médicotechniques : 5275 ETP

personnels sociaux et éducatifs : 55 ETP

Élément de contexte : un investissement croissant du CHRU de Nancy dans le secteur médico-social et les EHPAD

En qualité d'établissement public de santé de référence, le CHRU affirme un engagement structurant et durable dans le champ médico-social, en articulation étroite avec ses missions sanitaires, universitaires et territoriales.

Établissement multi-sites, support du Groupement Hospitalier de Territoire 7 Hôpitaux Sud Lorraine qui compte 11 établissements couvrant les champs MCO, psychiatrie, SSR et médico-social, le CHRU de NANCY est historiquement investi dans les parcours de santé complexes et dans l'accompagnement des publics vulnérables. Cet engagement s'est renforcé au cours des dernières années à travers :

- l'exercice de directions communes avec des établissements médico sociaux (EHPAD rattachés ou autonomes, services à domicile, établissements pour personnes en situation de handicap) ;
- la structuration d'une véritable filière médico sociale intégrée, en aval et en complémentarité de l'offre sanitaire et notamment de son pôle Maladies du Vieillissement;
- la volonté stratégique de décroiser les prises en charge, de renforcer les coopérations territoriales et de sécuriser les parcours des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.

Dans ce contexte, le CHRU de Nancy s'est doté d'une gouvernance dédiée au médico-social, traduite par la création en 2021, d'un département de direction spécifiquement chargé du pilotage, de l'animation et de la stratégie des établissements et services médico sociaux relevant de sa responsabilité directe ou exercés en direction commune. Les EHPAD du groupement représentent à ce jour 16 établissements et services, soit une capacité d'accueil de 1594 places. A l'échelle du GHT, ce sont plus de 2000 places d'hébergement pour personnes âgées.

Ce positionnement confère au CHRU un rôle visant à soutenir une offre médico-sociale territoriale, associant expertise hospitalière, exigences réglementaires du secteur médico-social, innovations managériales et organisationnelles et dialogue permanent avec les autorités de tarification et de contrôle (ARS, Conseils départementaux), les partenaires institutionnels et les acteurs de terrain.

C'est dans cette dynamique que s'inscrit l'action du Directeur adjoint, Chef de département territorial Médico-Social appelé à jouer un rôle central dans la consolidation, le développement et la transformation de cette filière stratégique.

II – PRESENTATION DU POSTE

1 Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint Chef du département du département Ville – Médico-social Hôpital

Position dans l'organigramme :

☐ **Liens hiérarchiques :**

Le Directeur adjoint, chef du département territorial Ville-Hôpital-Médico-social est directement rattaché au Directeur Général Adjoint en charge du secteur médico-social et in fine au Directeur Général.

□ Liens avec les autres directions

- Le Directeur adjoint, chef du département territorial Médico Social assure ses missions en lien :
- Avec les directeurs délégués des établissements de santé de proximité ainsi que les directeurs adjoints délégués à la direction des EHPAD en direction commune dans le cadre de l'animation de la filière gériatrique du territoire ;
- Avec le « Département de la stratégie, innovation et territoire » pour garantir la cohérence de la stratégie territoriale et de l'approche parcours ;
- Avec les autres Départements fonctionnels (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, qualité-patients,...) en fonction des besoins d'appui et d'expertise ;
- Avec la direction des soins pour la coordination de la gestion des professionnels paramédicaux exerçant au sein des établissements confiés ;
- Avec les pôles d'activité médicale du CHRU et principalement le pôle MaVie GSP en fonction des besoins et des projets propres aux activités des établissements médico-sociaux.

Le département est également composé :

- d'un(e) directeur(rice) en charge plus spécifiquement du suivi de la relation ville-hôpital, du service social, et de la responsabilité populationnelle.
- d'un(e) directeur(rice) en charge plus spécifiquement du suivi des parcours personnes âgées, handicap et précarité. et des violences intra-familiales.
- des 6 directeurs délégués d'EHPAD placés sous la responsabilité directe du CHRU.

Le Chef de département exerce à titre principal les missions suivantes :

Responsable de la coordination du département, le Directeur adjoint, Chef du Département Territorial Ville-Médico-social-Hôpital est plus spécifiquement en charge de la coordination du groupement des Ehpad rattachés au CHRU.

Dont des 6 directeurs délégués d'EHPAD placés sous la responsabilité directe du CHRU.

Le Chef de département exerce à titre principal les missions suivantes :

1/ Coordonne le département

- Assure la mise en œuvre du projet stratégique et son déploiement sur l'ensemble des structures médico-sociales et à destination des partenaires de la ville.
- Œuvre au décloisonnement entre les acteurs médico-sociaux, de la ville et de l'Hôpital pour structurer et fluidifier les parcours.

2 / Pilote l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie médico-sociale globale de l'établissement :

Annexe 2

- Coordonne l'élaboration d'une stratégie de groupement pour les EHPAD placés sous responsabilité du CHRU en veillant à préserver la spécificité de l'EHPAD comme lieu de vie des personnes âgées en perte d'autonomie.
- Elabore et met en œuvre un schéma de gouvernance des structures médico-sociales garantissant une attractivité et un exercice non isolé de la mission
- Porte une attention particulière aux recrutements et à la formation des personnels nécessaires au bon fonctionnement des EHPAD : médecin coordonnateur, cadres, soignants, personnel administratif et technique.
- Participe aux travaux des instances du CHRU avec l'objectif de faire connaître les spécificités du secteur médico-social.

3 / Anime un collectif de directeurs de structures médico sociales :

- Définit et met en œuvre les conditions de l'intégration des directeurs d'EHPAD au sein de l'équipe de direction
- Soutient les EHPAD dans le renforcement de leurs moyens, leurs projets structurants et leurs relations avec les autorités de tarification et de contrôle ;
- Crée des espaces de partage d'expériences et d'harmonisation des pratiques
- Créer les conditions d'une coopération entre les EHPAD et le pôle MaVie GSP en vue d'améliorer la qualité des soins au sein des EHPAD.
- Met en relation les EHPAD et les directions fonctionnelles du CHRU en vue de leur faciliter l'accès à l'expertise,
- Faciliter l'innovation en animant ce collectif.

4 / Favorise le développement et l'émergence de projets communs

- Assure une veille sur l'actualité du secteur médico-social,
- Coordonne les réponses aux appels à projets
- Anime une réflexion sur l'évolution du modèle des EHPAD (projet de vie, organisation, configuration architecturale, ...)
- Définit pour chaque directeur d'EHPAD une mission transversale (réfèrent de pôle ou réfèrent thématique).

L'ensemble de ces missions sont assurées en coordination avec le Directeur Général et le Directeur Général Adjoint et en cohérence avec la stratégie définie.

Compétences qualités requises

Pour assurer l'ensemble de ses missions, le Chef du Département Ville Médico-social Hôpital, doit :

- Justifier d'une connaissance approfondie du secteur médico-social s'appuyant sur une expérience reconnue.

Annexe 2

- Être en capacité d'accompagner et de soutenir les directeurs adjoints du département sur le plan réglementaire, technique et managérial dans les domaines relatifs à leurs missions.
- Maîtriser les règles d'un dialogue constructif avec les organismes de tutelle.
- Être en capacité de rechercher la coopération des interlocuteurs et partenaires utiles à la réalisation des objectifs du département

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Caroline GUILLOTIN
Cheffe du Département Territorial Ville - Médico Social – Hôpital du CHRU de Nancy
c.guillotin@chru-nancy.fr
Tél : 03 83 85 93 80 ou 06 31 85 17 37
Assistants : M. DUFRENNE et S. CHAUVIER au 03 83 85 22 99

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues